

CUENTA PÚBLICA 2024



ESCUELA ESPECIAL D-84,
CENTRO DE CAPACITACIÓN
LABORAL SANTIAGO



BIENVENIDA DEL CONSEJO

- Estamento Estudiantes
- Estamento Docentes
- Estamento Apoderados
- Estamento Asistentes de la Educación
- Dirección del Establecimiento
- Representante Sostenedor

Rendición de recursos (SEP, PIE, AAE)

Santiago, diciembre 2024																	
INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - Establecimiento: D-84 Centro de Capac. Laboral																	
SUBVENCIÓN	(Todas)																
ESTABLECIMIENTO	D-84 Centro de Capac. Laboral																
Suma de TOTAL PAGADO CUENTA	NIVEL 1	DENOMINACIÓN NIVEL 1	DENOMINACIÓN NIVEL 2	MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Total general
INGRESOS	05	C x C Transferencias Corrientes	De Otras Entidades Públicas		78.504.384	56.111.944	62.055.753	36.066.709	54.474.800	70.342.830	91.235.622	20.547.813	24.762.314	23.868.984	70.803.904	83.745.816	672.520.873
	Tota l 05				78.504.384	56.111.944	62.055.753	36.066.709	54.474.800	70.342.830	91.235.622	20.547.813	24.762.314	23.868.984	70.803.904	83.745.816	672.520.873
	08	C x C Otros Ingresos Corrientes	Recuperaciones y Reembolsos por Licencias Médicas			0	0	0	0	0	0	285.481	1.273.378	0	4.028.500	11.588.328	17.175.687
	Tota l 08					0	0	0	0	0	0	285.481	1.273.378	0	4.028.500	11.588.328	17.175.687
	- 12	C x C Recuperación de Préstamos	Ingresos por Percibir			2.939.017							342.577	1.174.355		459.204	8.298
Tota l 12					2.939.017							342.577	1.174.355		459.204	8.298	4.923.451
Tota l INGRESOS					78.504.384	59.050.961	62.055.753	36.066.709	54.474.800	70.342.830	91.235.622	21.175.871	27.210.047	23.868.984	75.291.608	95.342.442	694.620.811
GASTOS	21	C x P Gastos en Personal	Otras Remuneraciones		17.645.841	11.715.359	10.624.866	14.397.772	11.369.105	10.890.959	12.610.922	12.615.666	13.634.871	12.416.266	11.973.127	13.028.879	152.913.553
			Personal a Contrato		11.998.001	9.371.797	9.676.369	10.399.772	11.136.640	14.654.968	13.442.865	12.900.462	13.370.399	13.182.743	12.857.993	15.313.053	148.305.062
			Personal de Planta		36.984.617	28.354.766	26.032.189	26.643.439	23.813.863	27.067.053	24.972.033	24.351.718	24.000.579	24.911.623	24.554.777	21.700.227	313.406.884
	Tota l 21				66.628.459	49.441.922	46.333.424	51.440.983	46.309.608	52.632.980	51.025.820	49.867.746	51.005.849	50.510.652	49.385.897	50.042.159	614.625.499
	22	C x P Bienes y Servicios de Consumo	Antendos					126.065	213.488	175.099	227.826	442.231		215.188	215.085	266.564	1.881.548
			Materiales de Uso o Consumo					3.317.512	3.102.695			3.144.617				119.548	9.684.370
			Servicios Básicos		438.185	71.693	658.119	431.378	549.748	673.887	570.538	558.244	864.122	854.639	874.809	836.513	7.377.875
			Servicios Generales			96.774	193.548	0		109.534	321.300	107.100	107.100		214.200	122.400	1.271.956
	Tota l 22				438.185	168.467	849.667	3.874.955	3.865.931	958.520	1.119.666	4.250.192	864.122	1.176.927	1.304.094	1.345.023	20.215.749
	23	C x P Prestaciones de Seguridad Social	Prestaciones Previsionales			20.918.260											20.918.260
		Prestaciones Sociales del Empleador			8.775.616											8.775.616	
Tota l 23					29.693.876											29.693.876	
- 29	C x P Adquisición de Activos no Financieros	Equipos Informáticos			289.826											289.826	
Tota l 29					289.826											289.826	
34	C x P Servicio de la Deuda	Deuda Flotante		757.451	3.439.729	0	0				0	0		0		4.197.180	
Tota l 34				757.451	3.439.729	0	0				0	0		0		4.197.180	
Tota l GASTOS					67.824.095	83.033.820	47.183.091	55.315.938	50.175.539	53.591.500	52.145.486	54.117.938	51.869.971	51.687.579	50.689.991	51.387.182	669.022.130

MATRÍCULA Y ASISTENCIA AÑO 2024

Matrícula 2024



30/03: 71

30/ 10 : 70

Estudiantes egresados: 2

Estudiantes no matriculados: 8

Matrícula 2025



Marzo: 69

courses: 7

Est. Nuevos/as: 9

1 A 80%

2B

81.5
%Asistencia 2024

2D

74.6

%

Asistencia anual

2E

78.5%

74.8

%

3C

79%

3F

83.8

3J

76.5

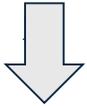
%



Acciones para incrementar asistencia

COMITÉ DE ASISTENCIA

- DOCENTE
- AA.EE
- EQUIPO DIRECTIVO



TALLER CON DOCENTES Y AA.EE PARA BÚSQUEDA DE ESTRATEGIAS

INFORMACIÓN AL APODERADO/A EN REUNIONES

EQUIPO DE REVINCULACIÓN EDUCATIVA DEM

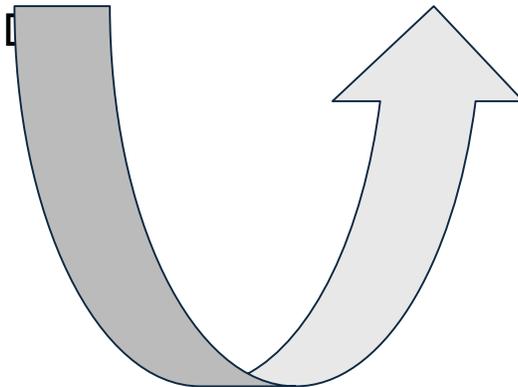


SEGUIMIENTO CASOS COMPLEJOS



ESTÍMULO A ESTUDIANTES

Diario Mural
Premiación



UNIDAD DE PRÁCTICA E INCLUSIÓN LABORAL

EQUIPO: Coordinadora, Terapeuta Ocupacional, 2 Docentes



Principales Acciones:

Fortalecimiento de los contactos con instituciones que median la inclusión laboral y/o capacitación para los estudiantes. FUNDACIÓN ARANDO ESPERANZA, FUNDACIÓN TACAL, FUNDACIÓN DESCÚBREME, FUNDACIÓN CON TRABAJO, OFICINA DE LA DISCAPACIDAD DE SANTIAGO. LABORATORIO MILAB Y COANIL SERVICIOS.

Articulación en la comunidad para dar cobertura de pre prácticas :

CENTRO CULTURAL EL ÁGORA, PARROQUIA SAN LÁZARO, FUNDACIÓN CENDA, RESTAURANT SEMILLAS DEL SUR, CENTRO DE ADULTOS ACUARIO, IP CHILE, UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES, PASTELERÍA PORTO, MINIMARKET LA VEGUITA, BIBLIOTECA FUNDACIÓN PALABRA, TALLER MECANICO ACEVEDO, MINIMARKET LUZ MARINA, SALON DE BELLEZA HYB, SALA DE PASTELERÍA DE SEMILLAS DEL SUR, BIBLIOTECA FUNDACIÓN PALABRA, LICEO JOSÉ DE SAN MARTÍN

Prácticas laborales en distintos departamentos de la Municipalidad de Santiago (Oficina de Turismo, Palacio Cousiño, Centro Matta Sur, Lavandería adulto mayor, entre otros).

RESULTADOS:

Durante el primer semestre de 2024 asisten a pre practica 27 estudiantes

Durante el segundo semestre de 2024 asisten a pre practica 30 estudiantes

El año 2024: 57 estudiantes participan en prácticas lo cual corresponde 80% de la población estudiantil asistió a práctica laboral.

Gestión Curricular y resultados académicos



Gestión Pedagógica

Centro de Capacitación Laboral

Nosotros trabajamos bajo los siguientes paradigmas curriculares:



**Currículum
Ecológico
Funcional**



**Enfoque de
Derecho**



**Modelo de
Calidad de Via**



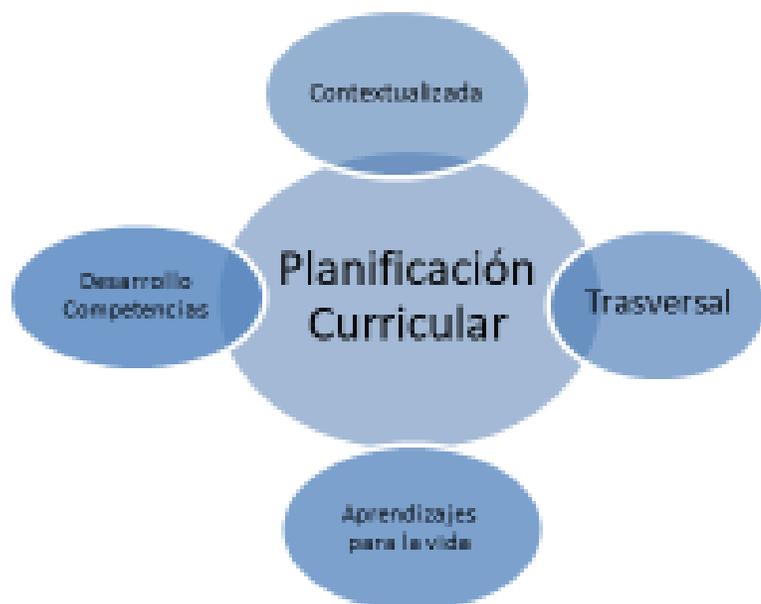
**Proyecto
de Vida**



**Transición
a la Vida
Adulta Activa**

Gestión Pedagógica

Bajo este paraguas nos movimos pedagógicamente el 2024



Gestión Pedagógica

Estrategias pedagógicas con docentes y equipos de aula

ACCIONES DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

- Desde 2021: Demostración de decisiones pedagógicas y equipo de innovación junto a UTP
- Acompañamiento docente
- Trabajo participativo y reflexivo, validación en subcomisiones y con sejos técnicos
- En 2024 se fortalecieron aprendizajes significativos y perfil de competencias

ACCIONES Integralidad e inclusión

- Planes de apoyo
- Equipos psicoeducativo-articulado docente jefe, estudiante y familia
- Taller para padres y grupo curso
- Vínculo con el territorio y redes de soporte

Acciones PROGRAMAS EXTRAESCOLARES Y PROGRAMAS COGNITIVOS:

- Cognitivos: Alfabetización Sociocultural, Educación Financiera, Alfabetización Individual
- Extra programáticos: Teatro, Fútbol Mixto, Polideportivo, Medio Ambiente, Psicomotricidad Funcional

Gestión Pedagógica

Fortalezas, Barreras y Proyecciones 2025

Fortalezas:

- Trabajo colaborativo e interdisciplinario
- Inclusión de estudiantes en proyectos significativos, contextualizados y transversales.
- Contar con currículum ecológico funcional
- Redes de apoyo
- Democratización de las decisiones pedagógicas y liderazgo pedagógico

Barreras:

- Limitaciones en recursos e infraestructura para crecer con la matrícula
- Baja participación de la familia por rangos etarios de los estudiantes
- Baja respuesta de los sistemas de salud en relaciones a temáticas de salud mental y salud general.

Proyecciones 2025

- Fortalecer la democratización pedagógica
- Ampliar cobertura CRA
- Consolidar los proyectos socio comunitarios
- Potenciar los perfiles de apoyo y los programas cognitivos.
- Potenciar acompañamiento PAF
- Consolidar mentorías de docentes con liderazgo pedagógico

Convivencia Educativa

-Coordinadora: 44 horas.

-Psicólogo: 14 horas

-Trabajadora Social: 16 horas

Convivencia
Escolar
Dupla Psicosocial

Plan de
Sexualidad
Afectividad y
Género

Formación
Ciudadana

Principales acciones del Plan de Convivencia Educativa

-Realizar jornadas de reflexión y discusión en el marco de actualización del RICE 2024 con cada estamento y su respectiva socialización a todos los niveles y la Comunidad.

-Reuniones periódicas con Profesores jefes para evaluar necesidades de apoyo a nivel individual y de curso.

-Realización de Talleres, Charlas e infografía, en temáticas de convivencia, de relaciones interpersonales, vínculo y límites, socioemocionales entre otras, a estudiantes, apoderados y familias junto la dupla psicosocial.

-Actividades enmarcadas en las efemérides del calendario escolar.

-Trabajo periódico con Centro de Padres, madres y apoderados y Centro de Estudiantes, para realizar un diagnóstico, elaboración y ejecución del plan de trabajo anual, acordes a las necesidades e intereses de la comunidad.

-Reformulación y aplicación del Plan de Sexualidad, afectividad y Género.

-Participación en la actualización de los Planes por normativa.

-Confeción y ejecución del Plan de Mediadores Pares, como forma pacífica de resolución de conflictos.

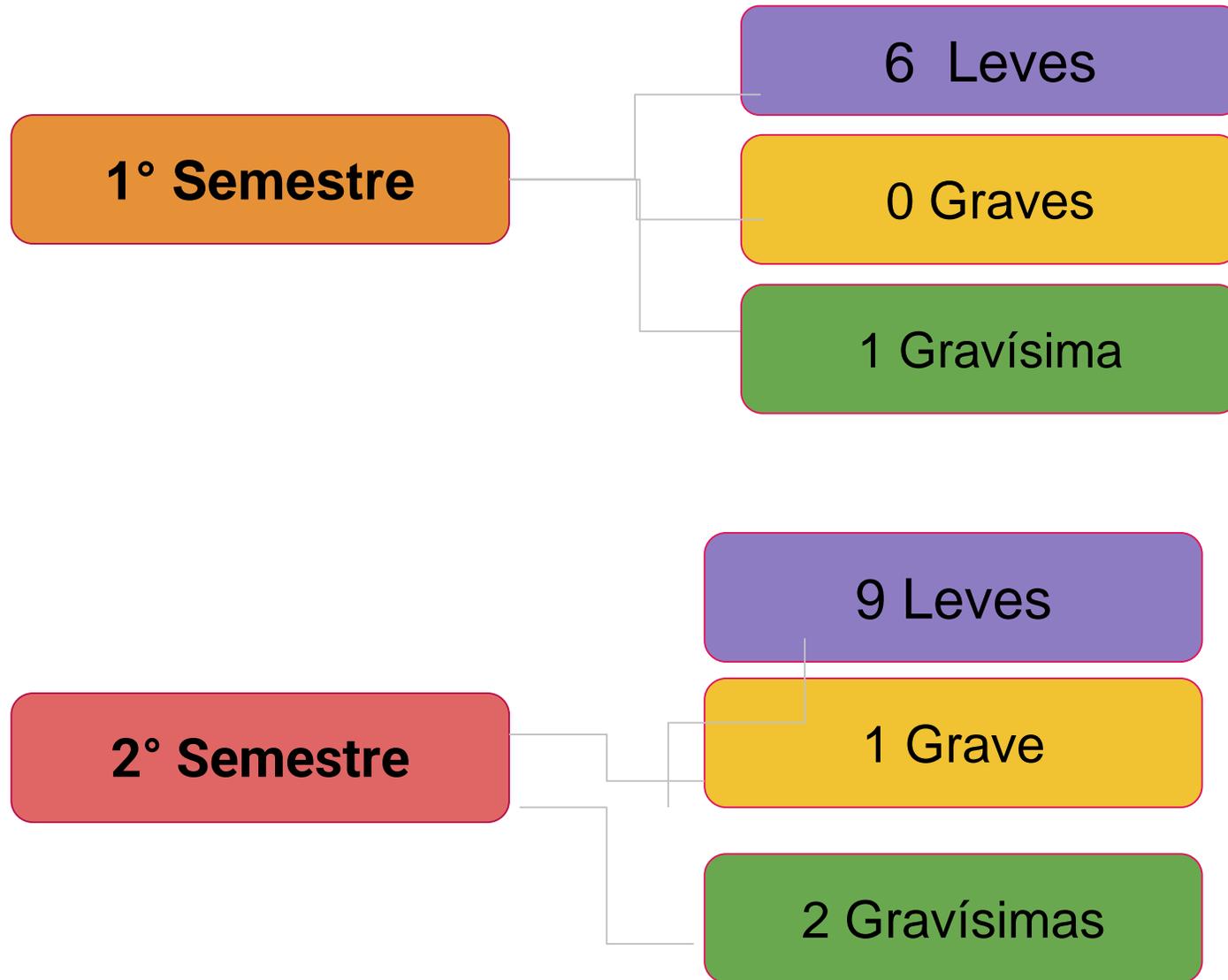
-Contención y apoyo a estudiantes con Protocolo DEC junto a la Dupla Sicosocial.

-Realización de Campaña Frena el rumor, para la prevención de conflictos.

-Contención y apoyo de estudiantes junto a Dupla Psicosocial y aplicación de Manual de Convivencia, en acciones disciplinarias junto a Inspectoría General.

-Implementar charlas con docentes y asistentes de la educación para abarcar temáticas de contingencia para la activación de los nuevos protocolos.

Intervenciones realizadas a nivel de Convivencia Escolar e Inspectoría General

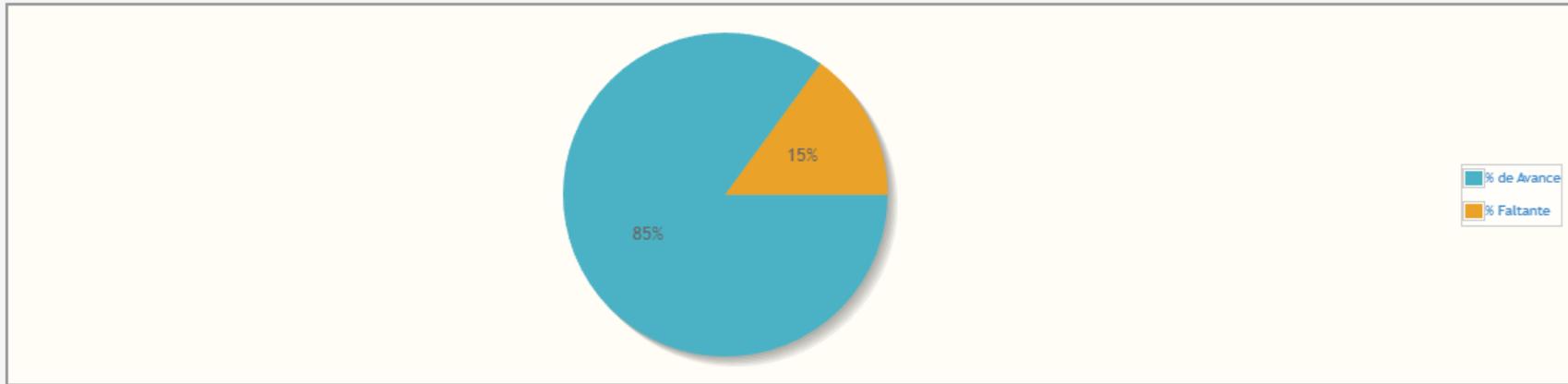


Medidas aplicadas junto a Inspectoría General.

- Diálogo formativo y reflexivo.
- Amonestación verbal.
- Mediación.
- Apoyo pedagógico.
- Suspensión (con trabajo reflexivo y pedagógico en el hogar).
- Debido Proceso.

PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME)

Grado de acercamiento general al logro de los objetivos de indicadores y acciones



Acciones a desarrollar de mayor relevancia:

- Aplicar perfil de competencias sociolaborales en todos los niveles del establecimiento educacional.
- Ejecución Plan de Mediadores Par
- Realizar la capacitación en temática “Planificación integrada” con apoyo económico del sostenedor.

Acciones a destacar:

- Democratización de las decisiones pedagógicas, equipo de innovación pedagógica.
- Construcción del perfil de competencias sociolaborales.
- Promoción de la salud física y psicológica de las y los funcionarios.

TALLERES JEC Y EXTRA ESCOLAR

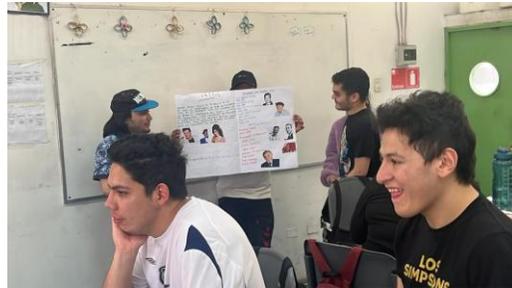
TALLERES JEC

Nuestra JEC se encuentra autorizada desde el MINEDUC de acuerdo al Decreto N°971/2003

Actualización de Talleres JEC con Docentes y estudiantes

Se realizan de lunes a jueves de 13:45 a 15:15

Desarrollo de habilidades laborales, endulzando las redes sociales, botánica, diseño teatral entre otros



EXTRAESCOLAR

Estos talleres complementan la formación integral de los estudiantes

Se realizan de lunes, martes y jueves de 15:30 a 17:00

Se desarrollan en dos ámbitos: Deportivo-recreativo y Programas cognitivos

Deportivo- recreativo: Teatro, Fútbol Mixto, Polideportivo 1, Polideportivo 2, Medio Ambiente

Cognitivos: Alfabetización Socio Cultural, Educación Financiera y alfabetización individual

Proyecto de conservación de infraestructura 2024.
\$472.499.605

Estado: en espera de la aprobación de las bases para proceder con la publicación de la licitación.

Recibimos visita de DOM y DEM para revisión de detalles de las bases de licitación

anexos